

УТВЕРЖДАЮ

Генеральный директор
ЗАО «КОМПАНИЯ
БЕЗОПАСНОСТЬ»

 Корчагин С.И.

03/04. 2017г.



**Отчет о результатах самообследования деятельности учебного центра
ЗАО «КОМПАНИЯ БЕЗОПАСНОСТЬ»**

Принято комиссией в составе:

Председатель комиссии - генеральный директор ЗАО «КОМПАНИЯ БЕЗОПАСНОСТЬ»

Корчагин С.И.

Технический директор – Бутов А.Н

Старший инспектор по кадрам – Кониная А. В.

Москва 2017г.

Оглавление

Введение.....	3
1. Система управления Учебным центром.....	3
2. Оценка образовательной деятельности	5
3. Кадровое обеспечение.....	6
4. Качество обучения слушателей.....	6
5. Условия реализации образовательной деятельности	7
6. Общие выводы	8

Введение

В соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» было проведено самообследование учебного центра ЗАО «КОМПАНИЯ БЕЗОПАСНОСТЬ» (далее – Учебный центр). Самообследование проводилось в соответствии с Порядком проведения самообследования образовательной организацией утвержденным Приказом Минобрнауки от 14.06.2013 № 462 и Положением об образовательном подразделении ЗАО «КОМПАНИЯ БЕЗОПАСНОСТЬ». Отчетный период 02.04.2016 - 01.04.2017г.

В процессе самообследования проводилась оценка системы управления Учебным центром, оценка образовательной деятельности, оценка кадрового обеспечения, оценка качества обучения слушателей, оценка условий реализации образовательной деятельности, актуальности и востребованности проводимого дополнительного образования, оценка качества учебно-методического библиотечно-информационного обеспечения, материально-технической базы, а также анализ показателей деятельности Учебного центра.

Для проведения самообследования была создана комиссия в составе

Председатель комиссии - генеральный директор ЗАО «КОМПАНИЯ БЕЗОПАСНОСТЬ»

Корчагин С.И.

Технический директор – Бутов А.Н

Старший инспектор по кадрам – Кониная А. В.

1. Система управления Учебным центром

ЗАО «КОМПАНИЯ БЕЗОПАСНОСТЬ» является организацией осуществляющей обучение, на основании лицензии Департамента образования Правительства г. Москвы (регистрационный № 034398 от 05 декабря 2013 года) наряду с основной деятельностью в качестве дополнительного вида деятельности;

Для осуществления образовательной деятельности в структуре ЗАО «КОМПАНИЯ БЕЗОПАСНОСТЬ» создано структурное подразделение - Учебный центр. Деятельность учебного центра регламентирована Положением о подразделении ПСП Учебный центр, другими нормативными актами ЗАО «КОМПАНИЯ БЕЗОПАСНОСТЬ».

Учебный центр ЗАО КОМПАНИЯ БЕЗОПАСНОСТЬ не является самостоятельным юридическим лицом, действует на базе ЗАО «КОМПАНИЯ БЕЗОПАСНОСТЬ», используя инфраструктуру и кадровый потенциал предприятия.

Учебный центр создан для решения вопросов повышения квалификации сотрудников предприятия ЗАО «КОМПАНИЯ БЕЗОПАСНОСТЬ», а также в целях улучшения качества проектирования монтажа и эксплуатации систем физической защиты путём повышения квалификации и уровня технической информированности инженерно-технического персонала

подрядных и эксплуатирующих организаций в области интегрированных систем безопасности, в том числе разрабатываемых в ЗАО «КОМПАНИЯ БЕЗОПАСНОСТЬ».

Управление Образовательным подразделением и структура учебного центра.

Управление Образовательным подразделением осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации и Уставом ЗАО «КОМПАНИЯ БЕЗОПАСНОСТЬ», локальными нормативными актами организации.

Образовательное подразделение не имеет собственную смету доходов и расходов, текущие расходы планируются в смете ЗАО «КОМПАНИЯ БЕЗОПАСНОСТЬ» и оплачиваются из соответствующего бюджета

Генеральный директор ЗАО «КОМПАНИЯ БЕЗОПАСНОСТЬ», руководит в соответствии с законодательством Российской Федерации производственно хозяйственной и финансово-экономической деятельностью компании, организует работу и эффективное взаимодействие всех структурных подразделений, принимает меры по обеспечению компании квалифицированными кадрами. - утверждает образовательные программы, учебные планы, учебные пособия и методические материалы. правила внутреннего распорядка Образовательного подразделения, иные локальные акты.

Технический директор

Организует работу по выявлению перспективных направлений и потребности в обучении, как внутри компании, т.к и среди организаций партнёров.

осуществляет общее и идейное руководство научно-исследовательскими и конструкторскими разработками, организует разработку мер направленных на совершенствование методического обеспечения образовательного процесса;

Иницирует участие компании в тематических конференциях, семинарах, публикациях.

Технический директор осуществляет непосредственное руководство образовательной деятельностью, в рамках должностной инструкции. Распределяет и контролирует выполнение задач подчинёнными сотрудниками. Организует разработку и разрабатывает образовательные программы, учебные планы, учебные пособия и методические материалы. Контролирует учебный процесс, соблюдение правил внутреннего распорядка Образовательного подразделения, заполняет отчётную документацию в соответствии с регламентами компании.

В целом организационно-правовое обеспечение и организация управления образовательным процессом в Учебном центре соответствуют требованиям Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Порядка

организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам (утв. Приказом Минобрнауки России от 01.07.2013 № 499), Устава ЗАО КОМПАНИЯ БЕЗОПАСНОСТЬ» и Положения об образовательном подразделении ЗАО «КОМПАНИЯ БЕЗОПАСНОСТЬ» и обеспечивает решение поставленных задач.

Оценка образовательной деятельности

Образовательное подразделение - Учебный центр ЗАО «КОМПАНИЯ БЕЗОПАСНОСТЬ» создано в целях оказания услуг по повышению квалификации и переподготовке кадров по направлениям – аппаратные средства интегрированных систем безопасности; общая система организации безопасности зданий и сооружений; видеонаблюдения; организация наблюдения и контроля; цветное телевидение и система безопасности объектов и др. В соответствии с лицензией на право ведения образовательной деятельности Учебный центр осуществляет подготовку руководителей и специалистов по программам дополнительного профессионального образования.

В настоящее время в учебном центре полностью подготовлено к реализации 8 учебных программы, по базовым разделам технических систем безопасности. И 2 по программы по направлению Охрана труда и техника безопасности. Ещё 4 находятся в финальной стадии доработки. В соответствии с Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам (утв. Минобрнауки России от 01.07.2013 № 499) Подготовленные программы включают в себя цели и задачи программы, описание совершенствуемой или приобретаемой компетенции, учебный план, учебно-тематический план, содержание программы, список используемой литературы, а также рабочие программы и контрольно-измерительные материалы.

Перед Учебным центром стоит задача совершенствования существующих и разработки новых программ повышения квалификации на основании принципа модульности, предполагающего определённую вариативность и позволяющую гибко формировать программы краткосрочного повышения квалификации в соответствии с требованиями заказчика и конфигурацией оборудования на конкретном объекте.

За отчётный период в Учебном центре прошли повышение квалификации 63 человека .

Контингент слушателей, преимущественно сотрудники ЗАО КОМПАНИЯ БЕЗОПАСНОСТЬ, направленные на обучение на основании приказа руководителя предприятия, на безвозмездной основе. Все слушатели успешно прошли итоговую аттестацию и получили удостоверения о повышении квалификации. По договору на оказание образовательных услуг с юридическим лицом обучение не проводилось. Оценка степени освоения слушателями дополнительных профессиональных программ в ходе

самообследования подтверждает удовлетворительный уровень полученных знаний слушателями. Все слушатели были направлены организациями, и после завершения обучения вернулись на свои рабочие места, что подтверждает востребованность данных программ на рынке и качество обучения.

1. Кадровое обеспечение

Учебный процесс по реализуемым Учебным центром образовательным программам осуществляли 8 преподавателей, из числа ведущих специалистов ЗАО КОМПАНИЯ БЕЗОПАСНОСТЬ по соответствующим направлениям, среди них 2 кандидата технических наук. Все преподаватели имеют высшее образование. Большинство являются сертифицированными специалистами имеют сертификаты об обучении выданные предприятиями производителями оборудования. Преподаватели, имеющие ученое звание и (или) степень, составляют 25%. Администрированием учебного процесса занимаются 2 сотрудника.

Преподаватели Учебного центра систематически повышают квалификацию в других учебных центрах, во время проведения семинаров, научных конференций, выставок и др.; овладевают современными методами организации учебного процесса и обучения, используют в преподавании современные коммуникационные технологии, компьютерные средства.

Поддерживается активное сотрудничество преподавателей Учебного центра с коллективами ведущих профильных предприятий и вузов Москвы, что находит отражение в регулярном участии преподавателей ЗАО «КОМПАНИЯ БЕЗОПАСНОСТЬ» в работе Всероссийских и региональных научных конференций и семинаров.

2. Качество обучения слушателей

Оценка уровня знаний слушателей проводится по результатам текущего контроля знаний (тесты, экзамены) и итоговой аттестации (устный экзамен, тестирование). Проведение итоговой аттестации слушателей осуществляется специально создаваемыми комиссиями, состав которых утверждаются Генеральным директором ЗАО «КОМПАНИЯ БЕЗОПАСНОСТЬ».

Анализ условий проведения итоговой аттестации показал, что форма аттестации достаточна для определения уровня усвоения учебного материала дополнительных образовательных программ и приобретения новой компетенции слушателями. Содержание итоговой аттестации в целом соответствует содержанию дополнительных образовательных программ и уровню требований к специалистам, прошедшим повышение квалификации. Применяемая система оценки знаний слушателей позволяет обеспечить эффективный контроль усвоения программного материала.

В то же время, в целях совершенствования образовательного процесса и качества учебных программ рекомендовано разработать систему обратной связи на основе отзывов слушателей.

4. Востребованность выпускников - Все обучающиеся были зачислены на обучение по направлению непосредственного работодателя. По окончании обучения все обучающиеся приняты на прежнее рабочее место.

3. Условия реализации образовательной деятельности

Теоретическое обучение и практические занятия слушателей проводятся в учебных аудиториях, расположенных по адресу: г. Москва, ул. 3-я Роцинская д.6. Помещение отвечает установленным санитарным требованиям и требованиям пожарной безопасности.

Все учебные аудитории специально оборудованы современными средствами визуализации: доски, видео- и аудиоаппаратура, сетевые подключения локальной компьютерной сети с выходом в Internet. Для проведения практических занятий оборудована учебная лаборатория, имеется достаточное количество оборудования основных производителей технических средств охраны, для демонстрации слушателям, действующий макет СКУД, стенды моделирующие программно-аппаратные комплексы. В стадии разработки находятся дистанционные курсы обучения по реализуемым программам. Техническая библиотека включает 418 наименований. Организация обладает необходимым количеством копировально-множительной техники, для оперативной печати учебных и методических материалов. Имеются в наличии Методические рекомендации на бумажном носителе:- «Вводный инструктаж по охране труда»,
- «Вводный инструктаж по пожарной безопасности»,
- «Система управления охраной труда в организации»,
- «Присвоение первой группы по электробезопасности».
А, так же:- Уголок по охране труда; - Уголок по электробезопасности;- Уголок по оказанию первой доврачебной помощи.

Каждый слушатель может воспользоваться учебно-методическими материалами, помогающими организовать его самостоятельную работу при подготовке к итоговой аттестации. Все материалы доступны слушателям в виде печатных изданий или на электронных носителях.

Учебно-материальная база Учебного центра включает все элементы, позволяющие в полной мере обеспечить учебный процесс по всем дополнительным профессиональным программам.

Питание слушателей Учебного центра организовано на базе предприятия общественного питания по адресу : г.Москва, ул. 3-я Роцинская, д. 4.

4. Общие выводы

Результаты самообследования показывают, что организационно-правовое обеспечение деятельности Учебного центра полностью соответствует законодательству Российской Федерации, образовательная деятельность осуществляется на основании лицензии, структура и организация управления обеспечивают решение задач Учебного центра, обеспечивающего качественное дополнительное профессиональное образование.

Потенциал Учебного центра по всем рассмотренным показателям отвечает предъявленным требованиям. Кадровый состав обеспечивает учебный процесс по всем реализуемым образовательным программам.

Материально-техническая база, включая аудиторный фонд, средства и формы технической, библиотечной и информационной поддержки учебного процесса, достаточна для обеспечения реализуемых дополнительных образовательных программ.

Программы повышения квалификации и профессиональной переподготовки, разрабатываемые Учебным центром, соответствуют современному состоянию технических знаний и запросам предприятий отрасли. Эффективность занятий и их соответствие актуальным проблемам слушателей подтверждают результаты итоговых аттестаций. Социально-бытовые условия слушателей и преподавателей являются достаточными по действующим нормативам.

Вместе с тем по результатам самообследования можно дать следующие рекомендации:

1. Продолжить разработку и внедрение образовательных программ с учётом принципа модульности.
2. Активизировать развитие системы дистанционного обучения слушателей с целью наиболее полного удовлетворения образовательных потребностей региональных компаний.
3. Разработать и внедрить механизм обратной связи на основании отзывов слушателей.

№ п/п	Показатели	Единица измерения
1.	Образовательная деятельность	
1.1	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	63 человек 100%
1.2	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным	-

	программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	
1.3	Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период	-
1.4	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:	8
1.4.1	Программ повышения квалификации	8
1.4.2	Программ профессиональной переподготовки	-
1.5	Количество разработанных дополнительных профессиональных программ за отчетный период	2
1.5.1	Программ повышения квалификации	2
1.5.2	Программ профессиональной переподготовки	-
1.6	Удельный вес дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	80%
1.7	Удельный вес дополнительных профессиональных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	-
1.8	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	2 человек 25%
1.9	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников	4 /50%
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	-
1.10.1	Высшая	-
1.10.2	Первая	-
1.11	Средний возраст штатных научно-педагогических работников организации дополнительного профессионального образования	36лет
1.12	Результативность выполнения образовательной организацией государственного задания в части реализации дополнительных профессиональных программ	-
2.	Научно-исследовательская деятельность	

2.1	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников	-
2.2	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников	-
2.3	Количество цитирований в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	-
2.4	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Web of Science, в расчете на 100 научно-педагогических работников	-
2.5	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Scopus, в расчете на 100 научно-педагогических работников	-
2.6	Количество публикаций в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	-
2.7	Общий объем НИОКР	-
2.8	Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника	-
2.9	Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации	-
2.10	Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах образовательной организации от НИОКР	-
2.11	Количество подготовленных печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия), методических и периодических изданий, количество изданных за отчетный период	-
2.12	Количество проведенных международных и всероссийских (межрегиональных) научных семинаров и конференций	-
2.13	Количество подготовленных научных и научно-педагогических кадров высшей квалификации за отчетный период	-
2.14	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников без ученой степени - до 30 лет, кандидатов наук - до 35 лет, докторов наук - до 40 лет, в общей численности научно-педагогических работников	-
2.15	Число научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией	-
3.	Финансово-экономическая деятельность	
3.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	-
3.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного научно-педагогического работника	-
3.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей	

	доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника	-
3.5	Доля доходов от НИОКР в общих доходах организации дополнительного профессионального образования	-
3.6	Отношение среднемесячной заработной платы основного персонала организации дополнительного профессионального образования за отчетный период к среднемесячной заработной плате по экономике в субъекте Российской Федерации за тот же период (г.Москва, 2014 год)	112%
4.	Инфраструктура	
4.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного слушателя, в том числе:	162,5 кв. м.
4.1.1	Имеющихся у образовательной организации на праве собственности	-
4.1.2	Закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления	-
4.1.3	Предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование	162,5 кв. м.
4.2	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного слушателя	118 единиц
4.3	Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия)	2
4.4	Численность/удельный вес численности слушателей, проживающих в общежитиях, в общей численности слушателей, нуждающихся в общежитиях	-
4.5	Обеспеченность слушателей организации дополнительного профессионального образования посадочными местами для работы подразделений общественного питания	100%
5.	Востребованность выпускников	100%